

Số: 320./BC-CTY

An Giang, ngày 14 tháng 10 năm 2017

BÁO CÁO
Chế độ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

Kính gửi:

- Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang;
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

Căn cứ Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Quyết định số 841/QĐ-UBND ngày 15/3/2017 của UBND tỉnh An Giang về việc điều chỉnh quỹ tiền lương kế hoạch năm 2016 của người quản lý Công ty TNHH MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;

Căn cứ Quyết định số 2679/QĐ-UBND ngày 08/9/2017 của UBND tỉnh An Giang về việc quỹ tiền lương thực hiện năm 2016 và quỹ tiền lương kế hoạch năm 2017 của công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Ủy ban nhân dân tỉnh làm đại diện chủ sở hữu,

Công ty TNHH một thành viên Phà An Giang báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp với các nội dung như sau:

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

- Thực hiện theo đúng quy định của Nghị định số 50/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ về quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

- Tại thời điểm trả lương, đảm bảo thu nhập hàng tháng của mỗi người lao động tại công ty không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Nhà nước quy định.

- Tiền lương và thu nhập hàng tháng của từng cá nhân được ghi vào sổ lương của Công ty theo quy định hiện hành của Nhà nước.

- Tiền lương được gắn với năng lực thực tế, trách nhiệm, chất lượng, hiệu quả công việc của cá nhân người lao động tại đơn vị thỏa mãn điều kiện thu nhập 12 tháng của tổng số người lao động không được vượt quá quỹ lương thực hiện của công ty trong niên độ.

- Ban Giám đốc công ty phối hợp cùng với Công đoàn cơ sở công ty xây dựng Quy chế trả lương của công ty. Bản quy chế trả lương được công bố công khai đến từng người lao động trong công ty và các cơ quan, đơn vị có chức năng quản lý lao

động, tiền lương.

Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

- Tiền lương, tiền thưởng của Chủ tịch kiêm Giám đốc công ty, các Phó Giám đốc, Kế toán trưởng và Kiểm soát viên công ty thực hiện theo quy định của Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 về quy định chế độ tiền lương; thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc hoặc Giám đốc, Phó tổng giám đốc hoặc Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2017

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: 58.140 triệu đồng.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 1.863 triệu đồng.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Công ty áp dụng hình thức trả lương theo thời gian là hình thức trả lương theo chức danh công việc và ngày công của người lao động trong tháng.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Theo quy định của Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 về quy định chế độ tiền lương; thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc hoặc Giám đốc, Phó tổng giám đốc hoặc Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch 2016	Thực hiện 2016	Kế hoạch 2017
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		A	A	A
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	595	595	635
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	7.820	7.840	7.630
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	55.835	55.964	58.140
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng			

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch 2016	Thực hiện 2016	Kế hoạch 2017
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	8.000	8.000	8.000
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	7	7	8
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	20,69	20,69	19,41
3	Quỹ tiền lương người quản lý	Triệu đồng	2.603	2.608	1.863
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	35,00	35,06	21,52
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	325,35	325,91	
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý chuyên trách	Triệu đồng/tháng	39,38	39,45	21,52
8	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý không chuyên trách	Triệu đồng/tháng	7,76	7,76	4,60

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng.

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng. *PL*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Cổng thông tin điện tử tỉnh An Giang;
- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- Sở Tài chính;
- Lưu: VT, KH.



CHỦ TỊCH

Phạm Châu Hà